



CONFINDUSTRIA
ASSEOCONSULT

Associazione delle Imprese di Consulenza di Management



MOTIVI

PER CUI LAVORARE IN CONSULENZA

.....

Consulenza= conseguimento di risultati che hanno un forte impatto sull'azienda cliente, possibile grazie ad un investimento costante nelle competenze e abilità del consulente per permettergli di raggiungere obiettivi sempre diversi con un approccio innovativo.

01

APPRENDIMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Offerta di **percorsi di formazione in azienda sia formali che informali**, con un apprendimento e aggiornamento professionale indipendentemente dalla formazione iniziale e spesso anche in discontinuità con il percorso accademico. Affiancamento con tante persone diverse tra di loro, generando sempre nuovi stimoli al fine di **accrescere le competenze**, attraverso una **formazione tecnica verticalizzata e all'avanguardia** e sempre aggiornata; un vero e proprio apprendimento di un "mestiere"

02

CRESCITA RAPIDA

Grazie all'eterogeneità del settore e al ritmo sostenuto delle attività, i giovani possono vantare una **curva di apprendimento rapida**, e di conseguenza anche una carriera rapida, con una **crescita di responsabilità e autonomia veloce**.

03

ORIENTAMENTO (AL MERCATO DEL LAVORO)

Possibilità di conoscere settori e clienti diversi, realtà differenti, e quindi possibilità di capire posizioni maggiormente ricercate e caratteristiche dei diversi "mestieri", nonché le dinamiche dell'azienda e la relativa **organizzazione del lavoro**

04

FLESSIBILITÀ

La Flessibilità su tutto e sotto molteplici aspetti:

- Orari di lavoro (lavoro svolto per obiettivi e risultati)
- Luogo di lavoro

05

IMPATTO

Impatto, ovvero attività lavorativa che genera tutta una serie di "conseguenze", di "evoluzioni", di "trasformazioni" sempre positive, se per innovative, ad esempio:

- successo dell'azienda cliente
- risultati del progetto
- ottimizzazione delle variabili
- anticipazione del cambiamento
- cambiamento di processi, approcci, persone...
- innovazione

06

CRESCITA PERSONALE

Garanzia di ambienti che spronano a **misurare le proprie competenze**, a mettersi in gioco costantemente e imparare velocemente, anche attraverso una **gratificazione intellettuale**, all'**apertura mentale**, fondamentale per far fronte a progetti molto differenti tra di loro, in continua evoluzione. Necessità di un allenamento costante al **problem solving** e al miglioramento continuo, con una conseguente **crescita in ambito relazionale-umano** nonché con uno spinto **sviluppo** delle proprie **soft skills**.

07

"TRAMPOLINO"

Possibilità di **crescita-carriera veloce**, grazie alle varie posizioni di responsabilità e di **ruoli apicali ricoperti già in "giovane età"**, unitamente alla creazione di un **network personale**, utile per "far carriera"

08

WORK-LIFE-BALANCE

Grazie alla flessibilità di orario e ad uno Smartworking "strutturato", cambia il paradigma del lavoro; la nuova formula è: **lavorare per obiettivi/risultati**, in maniera autogestita e fortemente responsabilizzata, una sorta di "autoimprenditorialità"

09

RAPPORTO INTERPERSONALE

Creazione di importanti **rapporti Interpersonali**, come quello di fiducia e di **stima reciproca con il cliente**, del quale si diventa partner per la crescita, o quello con l'ambiente da disegnare assieme con il cliente ed infine quello di **fiducia con i colleghi** che permette la propria crescita professionale e personale

10

LAVORO DINAMICO

- Si parla infine, per tutto quanto sopra elencato di Lavoro Dinamico ovvero:
- Lavoro "per progetti", sempre diversi
- Interlocutori eterogenei
- "Mancanza di noia", no routine
- Lavoro "per obiettivi" che dà la possibilità di sperimentare un approccio nuovo

